



CORSO DI FORMAZIONE ONLINE

**PARITÀ DI GENERE E DIGNITÀ
NEI LUOGHI DI LAVORO**
**Prevenire molestie, minacce e stalking:
codici di comportamento, tutele
e responsabilità**

*In occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione
della violenza contro le donne*

MERCOLEDÌ 25 NOVEMBRE 2026

dalle ore 10,00 alle ore 13,00

Codice MEPA: CRL10MM2

PRESENTAZIONE

Promuovere la parità di genere significa anche costruire ambienti di lavoro nei quali siano riconosciuti e contrastati discriminazioni, molestie, intimidazioni e comportamenti lesivi della dignità personale.

Il corso di Accademia Europea Formazione integra la prospettiva giuridica e quella psicologica, offrendo strumenti per riconoscere le condotte inappropriate, comprendere quando assumono rilevanza disciplinare o penale e individuare modalità corrette di prevenzione e intervento.

Particolare attenzione sarà dedicata al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai codici interni e alle responsabilità di dirigenti, responsabili e personale. Saranno esaminati i segnali di violenza psicologica e di condotte persecutorie, le difficoltà che ostacolano la richiesta di aiuto e le modalità di ascolto e gestione delle segnalazioni.

Attraverso esempi e casi pratici, le docenti approfondiranno il collegamento tra tutela della persona, doveri professionali e benessere organizzativo, con attenzione alla riservatezza e alla prevenzione delle ritorsioni.



PROGRAMMA DEL CORSO

PRIMO MODULO - Parità di genere, codici di comportamento e responsabilità

Dalle ore 10,00 alle ore 11,30 - Docente: Avv. Maria Cristina Fabbretti

- **Parità di trattamento e tutela della dignità:** discriminazioni dirette e indirette, molestie e molestie sessuali nel Codice delle pari opportunità.
- **Minacce e stalking:** inquadramento delle condotte, differenze rispetto al conflitto lavorativo e possibili manifestazioni attraverso messaggi, e-mail e social network.
- **Gli strumenti di tutela:** richiami al Codice Rosso, alla legge n. 168/2023 e alle novità della legge n. 181/2025 rilevanti per gli atti persecutori.
- **Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici:** D.P.R. n. 62/2013, modificato dal D.P.R. n. 81/2023; doveri di correttezza, rispetto e comportamento nelle relazioni professionali e digitali.
- **Codici interni e misure organizzative:** prevenzione delle molestie, procedure di segnalazione e ruolo del Comitato unico di garanzia, degli uffici del personale e delle figure di tutela.
- **Responsabilità e gestione delle segnalazioni:** profili disciplinari, civili e penali, la tutela del whistleblowing; doveri di dirigenti e responsabili; riservatezza, protezione dalle ritorsioni e attivazione degli organi competenti.
- Esame di un caso pratico di segnalazione whistleblowing e risposte ai quesiti.

SECONDO MODULO - Riconoscere la violenza psicologica e promuovere relazioni rispettose

Dalle ore 11,30 alle ore 13,00 - Docente: Dott.ssa Paola Finelli

- **Stereotipi e pregiudizi di genere:** come incidono sulle relazioni, sulle opportunità professionali e sul clima di lavoro.
- **Dal disagio ai segnali di prevaricazione:** svalutazione, umiliazione, isolamento, controllo e intimidazione.
- **Conflitto, molestia e condotta persecutoria:** riconoscere le differenze sul piano relazionale, senza minimizzare i comportamenti lesivi.
- **Gli effetti sulla persona:** paura, stress, perdita di fiducia e ripercussioni sulla vita lavorativa; ostacoli alla segnalazione e alla richiesta di aiuto.
- **Ascoltare senza colpevolizzare:** accogliere una richiesta di sostegno, evitare la vittimizzazione secondaria e rispettare i confini del proprio ruolo.
- **Comunicazione rispettosa e prevenzione:** assertività, confini personali e professionali, ruolo dei colleghi e dei responsabili; priorità della sicurezza nelle situazioni di minaccia.
- Discussione guidata di situazioni concrete e orientamento verso i servizi competenti.



DESTINATARI

Dirigenti, responsabili e addetti alla gestione del personale; componenti dei CUG; responsabili delle pari opportunità e del benessere organizzativo; segretari, funzionari e dipendenti pubblici; amministratori e personale di società partecipate; professionisti interessati alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie nei luoghi di lavoro.

DOCENTI DEL CORSO

Avv. Maria Cristina Fabbretti

Avvocato amministrativista ed esperta in materia di Anticorruzione e Trasparenza, Contratti pubblici, Pubblico impiego e Responsabilità erariale. È relatrice e ideatrice di eventi formativi in materia di Anticorruzione e Trasparenza dal 2016, anche ai fini della formazione obbligatoria dei dipendenti ex L. 190/2012, per conto di P.A. Società in controllo pubblico, Enti di diritto privato partecipati e Ordini Professionali. È consulente in materia di Anticorruzione e Trasparenza, Digitalizzazione, Personale e Contratti pubblici per Società in controllo pubblico, Enti di diritto privato partecipati e Ordini Professionali.

Ha conseguito in materie giuridiche ed economiche un Master di primo livello e il Diploma di Specializzazione Professioni Legali presso l'Università di Bologna discutendo una tesi in diritto penale. Ha conseguito il master di secondo livello in Compliance e Prevenzione della Corruzione nei Settori Pubblico e Privato, presso la LUISS, discutendo una tesi sulla misura del conflitto di interesse.

Dott.ssa Paola Finelli

Psicologa e psicoterapeuta Biosistemica, iscritta all'Albo Psicologi e Psicoterapeuti Emilia Romagna n. 6377 Sez. A. Accreditata nel profilo internazionale HSPs-Comfort Zone, membro Environmental Sensitivity Research, collabora stabilmente con Labtalento-UniPv (Laboratorio di ricerca e sviluppo del potenziale cognitivo nel bambino, nell'adolescente e adulto), da anni si occupa di promuovere risorse personali e relazionali in vari ambiti: Alta Sensibilità, Giftedness, contesti singoli e di gruppo. Specializzata in terapia Biosistemica e supportata da formazione continua, competenze e implementazione di strumenti operativi in ambito di Neuroscienze permette di integrare i differenti livelli Mente (pensieri), Corpo (emotività, sensazioni e bisogni) e Relazioni (comportamenti condivisi)



per consentire all'individuo, alle Coppie e in contesti professionali ad alta complessità, la legittimazione del proprio mondo interno valorizzando risorse e strategie sul campo utili per giungere a un benessere psicoemotivo e relazionale nel tempo. Formatrice, docente e conduttrice di gruppi esperienziali su tematiche psicologiche quali training Assertività e Autostima, gestione positiva del conflitto, Comunicazione Ecologica per il management efficace delle trappole dei pensieri, percorsi di pratiche di Mindfulness e Self Compassion per alleggerire il carico mentale ed emotivo nei vari ambiti di vita. Tiene Conferenze e Convegni presso Associazioni e Enti pubblici.

QUOTA SINGOLA DI PARTECIPAZIONE

Iscrizione al corso online

Euro 349,00 + IVA (se dovuta)

Il pagamento della quota deve avvenire all'atto di iscrizione per soggetti privati (Società, associazioni, cooperative, fondazioni, enti privati, libero professionista), mediante bonifico bancario utilizzando le seguenti coordinate:

Conto corrente bancario IBAN: IT74R0899524207000000092212 intestato ad Accademia Europea Formazione S.r.l. c/o Riviera Banca Credito Cooperativo di Rimini e Gradara, filiale di Rimini Città (RN).

Il pagamento della quota di iscrizione per gli enti pubblici avverrà di norma a 30 giorni data fattura (modalità applicabile per Enti Pubblici e Aziende a partecipazione pubblica).

Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72 (e successive modificazioni). Nelle fatture emesse in esenzione IVA verrà addebitato il costo del bollo virtuale pari a € 2,00.

Le adesioni si intenderanno perfezionate con la completa compilazione della domanda di iscrizione al webinar seguirà la trasmissione del link di collegamento all'evento e l'emissione della fattura elettronica.

È necessario procedere alla compilazione della domanda di iscrizione per ogni partecipante (in caso di più iscritti appartenenti ad uno stesso ente o azienda occorre indicare un indirizzo e-mail diverso per ogni partecipante).

Il contratto si intenderà concluso e quindi efficace e vincolante tra le parti nel momento in cui il cliente avrà inoltrato telematicamente il modulo di iscrizione seguendo l'apposita procedura online.



Agli iscritti assenti sarà garantita la trasmissione del link per accedere al video della formazione erogata e della relativa documentazione.

Il corso sarà corredato da idoneo materiale illustrativo e didattico in formato digitale e il rilascio dell'attestato di partecipazione.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE
PER ISCRIVERSI:
CLICCA QUI

Procedendo all'iscrizione, verrà perfezionata l'adesione al webinar (uno o più moduli) con impegno a procedere al pagamento per l'erogazione della formazione richiesta.

Prima dell'inizio del corso sarà inviata all'indirizzo e-mail indicato il link di collegamento al webinar e si procederà all'emissione della fattura elettronica.